December 2022

# VGN NIEUWSBRIEF

**Uitgave van**
**Vereniging van Gepensioneerden Nutreco**

**INHOUD**

- Van de redactie
- Van de secretaris
- Van de voorzitter, tevens penningmeester
- Onze PUC vertegen-woordiger vertelt over de financiële stand van zaken en de indexering
- De Algemene Ledenvergadering mrt '22
- Nieuwe bestuursleden
- Wim Vonk en Leo Boeijen nemen afscheid

# 4,5% indexering!

Dat is het grote nieuws van deze nieuwsbrief. Onze PUC - vertegenwoordiger, Theo Versteegen, vertelt u er alles over in deze nieuwsbrief.
(PUC = Pensioen Uitvoerings Commissie, die gaat over elke mogelijke indexering)

## Van de redactie: Bart Peters

Door het Coronavirus is er in 2021 geen VGN-Nieuwsbrief uitgegeven. Er was gewoonweg weinig te melden maar dat is een zwak excuus.

Inmiddels zijn we weer iets meer terug naar normaal en velen in ieder geval minder bevreesd voor het virus. Daardoor is het ook aangedurfd om in het voorjaar van 2022 weer een Algemene Ledenvergadering te houden waarbij met name bestuurswisselingen konden worden geaccordeerd door de leden. Het nieuwe bestuur is inmiddels weer goed op dreef en geconfronteerd met hoge inflatie, achterblijvende pensioenen en hogere energiekosten vanwege de oorlog in Oekraïne. Werk aan de winkel dus.

In deze Nieuwsbrief kunt u lezen over deze Algemene Ledenvergadering. De nieuwe bestuursleden stellen zich voor en u kunt lezen hoe de afgetreden bestuursleden hun door Corona verlengde bestuursperiode hebben ervaren.

De nieuwe voorzitter/penningmeester en de secretaris rapporteren over 2022, maar het nieuws waar iedereen op zit te wachten heeft natuurlijk betrekking op de mogelijke indexering van onze pensioenen.

En daarover zal onze PUC vertegenwoordiger Theo Versteegen uitvoerig rapporteren.

Veel leesstof dus, waardoor ik mijn voorwoord kort kan houden.

De lay-out van de Nieuwsbrief is dit keer door Harm Teunissen verzorgd omdat Ted Seijnder besloten heeft te stoppen. Veel dank voor de vele jaren dat hij de opmaak voor ons verzorgd heeft.

Wij wensen iedereen een fijn Kerstfeest en een gelukkig en gezond 2023.

*Bart Peters*



VGNnwbrief 12-2022.indd 1

## Colofon Nieuwsbrief VGN

**Contactgegevens algemeen VGNutreco**
**info@vgnutreco.nl**
**www.vgnutreco.nl**

## Bestuur VGNutreco

Albert Swinkels
voorzitter
Inleg 2
5831 LW Boxmeer
Tel: 06 54358143
Email:
vgnpenningmeester@gmail.com

Bart Peters
secretaris
Ant. Nijhoffstraat 1
5122 BV Rijen
Tel: 06 53641422
Email:
secretariaat@vgnutreco.nl

Albert Swinkels penningmeester
Inleg 2
5831 LW Boxmeer
Tel: 06 54358143
Emai:
vgnpenningmeester@gmail.com

Theo Versteegen
PUC vertegenwoordiger
Kerkenveld 20
5835 AK Beugen
Tel: 06 86647505

Harm Teunissen
website
Steendalerstraat 81
6591 ED Gennep
Tel: 06 21981590

Hans Vink
bestuurslid
Knoppersweg 23
6668 AV Randwijk
Tel: 06 53847604

**Bankrekening:**
NL08RABO0129175005
t.n.v. Vereniging van Gepensioneerden Nutreco,
p/a Inleg 2
5831 LW Boxmeer

## Van de secretaris: Bart Peters

Het ledenbestand van de Vereniging van Gepensioneerden Nutreco neemt langzaam toch iets af. Het aantal leden per 1-1-2021 bedroeg 308. Een jaar later waren dit er nog 301 en momenteel zitten we op 292 leden. Ooit telden we 350 leden.We ontvingen in 2021 helaas 13 keer een overlijdensbericht en in 2022 nogmaals 5 keer.

Het gebeurt nog wel eens dat een bericht ons pas een kalenderjaar later bereikt, vaak omdat de contributie-rekening de nabestaanden eraan herinnert dat de overledene lid was van de VGN. Een enkele keer blijft de nabestaande lid, maar niet altijd.

Een aantal leden zijn uitgeschreven omdat we geen contact meer kunnen maken. Dat blijven we vrij lang proberen, maar na enkele jaren geven we het op.

Gelukkig mogen we ook nieuwe leden welkom heten. In 2022 vonden maar liefst 6 nieuwe leden de weg naar de VGN. Allemaal van harte welkom en geniet voor de eerste keer van deze dubbeldikke Nieuwsbrief 2022.

*Bart Peters*

groepsfoto van de deelnemers aan de Algemene Ledenvergadering in maart 2022, welke gehouden is op Halfweg

Het nieuwe bestuur: van links naar rechts:

Harm Teunissen, Theo Versteegen, Albert Swinkels, Bart Peters en Hans Vink



VGNnwbrief 12-2022.indd 2

## Van de voorzitter/penningmeester: Albert Swinkels

Voorafgaande jaren kenmerkten zich door stabiliteit, weinig nieuwe ontwikkelingen op de financiële markten en lage rente standen. Voor pensioenen was geen ruimte voor indexering door de lage dekkingsgraad met als gevolg een steeds verder achterblijven van de koopkracht van de pensioengerechtigden. Eigenlijk een groot aantal jaren van status quo alleen Corona gooide zo links en rechts roet in het eten.

Hoe anders is 2022. Corona zijn we gelukkig zo goed als de baas alhoewel de naweeën natuurlijk nog wel zichtbaar zijn binnen onze economie. Maar nieuwe dreigingen zijn op ons afgekomen, er was in het begin van 2022 al sprake van grondstof schaarste en stijgende energieprijzen. De oorlog in de Oekraïne heeft daar een flinke schep bovenop gedaan met als gevolg verder toenemende grondstof- en energiekosten, een torenhoge inflatie, oplopende rentetarieven. Beurskoersen die wereldwijd onderuit gaan met als gevolg dat bedrijfstakken omvallen. Burgers hebben soms niet meer voldoende middelen om in hun dagelijkse behoeften te voorzien. Allerlei corrigerende maatregelen van overheden voor bedrijfsleven en burgers zijn nodig om de hoogste nood te ledigen. In wat voor wereld zijn we toch terecht gekomen?

Ook Nutreco heeft zich niet aan de malaise kunnen onttrekken logisch als je beseft dat grondstof en energiekosten wezenlijke zo niet de wezenlijkste kostencomponenten zijn van het veevoer. Nutreco heeft in de loop van 2022 een reorganisatie door gemaakt waarbij gedwongen ontslagen niet waren te voorkomen. Uiteraard houden we ons als VGN op de hoogte van de verdere ontwikkelingen bij Nutreco.

Ook pensioenland is in beweging, er zijn al diverse pensioenfondsen die een indexering van hun pensioenen hebben aangekondigd of soms al hebben doorgevoerd.
Ook wij zitten natuurlijk niet stil. De PUC (Pensioen Uitvoerings Commissie) waarin we als VGN vertegenwoordigd zijn is al druk bezig de situatie in kaart te brengen. De inspanningen moeten er toe leiden dat ook wij op een indexering kunnen rekenen. En jawel de kogel is door de kerk, er gaat een indexering komen. Verderop in deze nieuwsbrief wordt hierop teruggekomen.
In de laatste maand vernamen we ook dat verzekeringsmaatschappij ASR, Aegon wil overnemen.

Bij de pensioenuitvoering is Aegon van jongs af aan een belangrijke partner geweest. Als VGN zullen we er op toezien dat de gemaakte afspraken uit het verleden ook bij een overname overeind blijven. Iets waar we bij organisatie-aanpassingen uit het verleden steeds een belangrijke rol hebben kunnen spelen. Dezelfde vinger aan de pols hebben we a.g.v. de overgang van ABN Amro Pensioenen naar Centraal Beheer PPI. NUPPS en PSR gelden zijn ondergebracht bij ABN Amro en verschuiven dus, enkele honderden medewerkers of oud medewerkers hebben hiermee te maken.

Als VGN hebben we qua activiteiten weer een redelijk normaal jaar gehad, Corona heeft ons niet teveel in de weg gezeten, na 2 ALV-loze jaren hebben we dit jaar weer onze ledenvergadering gehad op Halfweg, het research centre van Nutreco in Boxmeer.

We hebben ook nagedacht over de betekenis van onze vereniging nu en in de toekomst. Dat we nog een tijd bestaansrecht hebben kunnen we afleiden uit het volgende: we behartigen momenteel zowel de belangen van ruim 400 personen die een nabestaanden pensioen ontvangen als van ruim 800 gepensioneerden die een pensioen ontvangen en die vallen onder de gegarandeerde middelloon regeling van Aegon en daarnaast van ruim 1000 personen die nog actief zijn in het arbeidsproces en al pensioenrechten hebben opgebouwd. Met ruim 300 leden is het ledenbestand van VGN qua aantallen dus een prima vertegenwoordiging. Financieel gezien gaat het de VGN voor de wind, een jaar zonder contributie was geen probleem maar dit kunnen we natuurlijk niet jaar na jaar volhouden.

Ook in de VGN-organisatie hebben we dit jaar enkele mutaties gehad. Wim Vonk en Leo Boeijen hadden hun termijnen erop zitten. Harm Teunissen en Hans Vink zijn toegetreden. Ik heb de rol van Wim als voorzitter overgenomen voor een interim periode omdat ik mijn zittingstermijnen er ook binnen afzienbare tijd op heb zitten. In deze nieuwsbrief zie je nog een mooie terugblik van Wim, zeker de moeite waard.

De komende ledenvergadering is ook al weer aangekondigd, extra interessant deze keer omdat veel van de eerder genoemde onderwerpen de revue zullen passeren.

Tot slot wensen we als bestuur u alvast plezierige feestdagen en een voorspoedig 2023 toe.

*Albert Swinkels*

## Bericht van de PUC vertegenwoordiger: Theo Versteegen

Zoals bekend is bij de overgang van het Nutreco Pensioenfonds naar de verzekerde regeling bij Aegon een Pensioen Uitvoerings Commissie (PUC) opgericht bestaande uit 9 leden waarvan 3 als afgevaardigden vanuit de VGN.

Momenteel zijn dit Han Abbink, Paul Gijsen en Theo Versteegen.
De PUC heeft een aantal taken waarvan deze wel de belangrijkste zijn:

- Het bepalen en bewaken van de beleggingen van het toeslagendepot
- Het beslissen om pensioenen al dan niet te indexeren
- Toezicht houden op de juiste uitvoering door de pensioenverzekeraars

Het toeslagendepot is bij de overgang eveneens afgesproken en is uitsluitend bedoeld om hiermee eventuele toeslagen (=indexatie) van pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken te kunnen betalen. Dit toeslagendepot wordt gevoed door eventuele stortingen vanuit het grote voorzieningendepot bij Aegon, door een jaarlijkse storting door Nutreco en door het resultaat op de eigen beleggingen. Het voorzieningendepot is de grote pot met beleggingen waartegenover de pensioenaanspraken van alle deelnemers staan (gepensioneerden, slapers = mensen uit dienst, en ook de nog actieve werknemers).

Om nu te bepalen of er in bepaald jaar een indexatie kan worden toegekend is er destijds een vrij ingewikkeld en ook een wat streng toeslagenreglement opgesteld. Een zeer belangrijke rol is hierbij weggelegd voor de zogenaamde dekkingsgraad welke aangeeft of er voldoende vermogen is om de pensioenen van nu en in de toekomst te kunnen uitbetalen. Deze dekkingsgraad heeft in de afgelopen jaren voortdurend onder de 100 % gelegen waardoor er in principe geen mogelijkheid was om toeslagen te verlenen.
Echter, de PUC heeft het recht om in enig jaar hiervan af te wijken hetgeen ook in 2016 (4 %) en 2021 (1,5 %) is gebeurd, in totaal dus 5,5 %. Natuurlijk kun je dit afwijken niet elk jaar blijven doen.

Ook voor dit jaar zou er volgens het toeslagenreglement geen ruimte zijn voor indexatie, met name omdat we ons hiervoor volgens het toeslagenreglement moeten baseren op gegevens per eind 2020 en 2021. Dat betekende dat de recente rentestijgingen die belangrijk zijn voor de dekkingsgraad nog geen direct effect opleverden.

Echter, het was iedereen duidelijk dat we dit jaar te maken hebben met bijzondere economische omstandigheden (inflatie) die veel mensen in financiële problemen kunnen brengen. Daarnaast heeft de gestegen rente in 2022 wel het voordeel dat de kosten van een eventuele indexatie behoorlijk gedaald zijn. Het is goed koopmanschap om nu meer te indexeren. Ook was er nog sprake van een hoog (eenmalig ) rendement in het grote voorzieningendepot welke werd behaald door de behaalde beleggingsresultaten en de stijging van de rente. Door storting hiervan in het toeslagendepot is het beschikbare vermogen flink toegenomen. Een eenmalige verhoging van de pensioenen zou het toeslagendepot voldoende intact laten om ook toekomstige toeslagen te kunnen blijven financieren.

Op basis van het bovenstaande heeft er binnen de PUC een stevige discussie plaatsgevonden waarbij de afgevaardigden vanuit de VGN, in nauw overleg met het VGN bestuur, zich zeker niet onbetuigd hebben gelaten. Uiteindelijk heeft de PUC, na zorgvuldige afweging van de belangen van alle deelnemers, unaniem besloten om per 1 januari 2023 de uit te betalen pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van alle deelnemers te verhogen met 4,5 %. Dit brengt het totaal aan verhogingen over de afgelopen jaren daarmee dus op 10 %. Voor de duidelijkheid, we praten hierbij over de pensioenen zoals opgebouwd in de middelloonregeling bij Aegon en Nationale Nederlanden.

Naar verwachting zal de verhoging medio mei 2023 in de administratie van beide verzekeraars verwerkt zijn waarna er een nabetaling vanaf 1 januari zal plaatsvinden en daarna de maandbedragen worden uitbetaald inclusief de verhoging van 4,5 %.
Het is wel belangrijk om hier te benadrukken dat deze laatste indexatie een flinke hap uit het toeslagendepot zal betekenen waardoor de ruimte voor toekomstige toeslagen zeker beperkter is geworden.

Ook zal de PUC de komende jaren  bij de bepaling van een mogelijke indexatie zich moeten baseren op het toeslagenreglement. Dat wil zeggen dat we daarmee erg afhankelijk zijn van het verloop van de eerder genoemde dekkingsgraad die weer sterk bepaald wordt door wat de rente gaat doen en ook hoe de resultaten op onze beleggingen zich verder ontwikkelen.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering in maart 2023 zal dieper worden ingegaan op de achtergrond van dit indexatiebesluit waarbij ook de onderliggende bedragen van de verschillende depots, de kosten van deze indexatie en het geschatte financiële toekomstplaatje verder worden toegelicht.

*Theo Versteegen*

## De ALV van 8 maart 2022

Met een opkomst van 35 personen was de opkomst voor de Algemene LedenVergadering van de VGN dit jaar naar volle tevredenheid van het bestuur. Zie elders in deze Nieuwsbrief de mooie groepsfoto.
Na de coronajaren was het enerzijds te verwachten dat velen (we zijn niet meer de jongsten) nog voorzichtig zijn, maar ook was er het verlangen naar eindelijk weer eens een gezellig treffen van oude collega's.

Dit jaar waren we te gast op het Swine Research Centre van Trouw te Sint Anthonis, bij de meesten nog beter bekend als "Halfweg". Een prachtige locatie met mooie faciliteiten.
De traditionele ontvangst met koffie en cake gaf meteen velen de tijd en gelegenheid elkaar weer eens fijn bij te praten.
Uiteraard was er eerst een mooie uitgebreide rondleiding door de gebouwen van dit Research Centre en luisterden we later gefascineerd naar de mooie lezing van Leo den Hartog over Trouw Research and Development.

De vergadering was na twee jaar een inhaalslag op het vlak van de financiële verslaglegging, het verlenen van décharge aan het bestuur voor het financiële beleid en het accorderen van diverse bestuurswisselingen. Inhoudelijk kan iedereen dit naslaan op de Nutreco website (www.vgnutreco.nl) waar het concept verslag in zijn geheel is na te lezen.

De nieuwe bestuursleden Hans en Harm waren welkom en we namen mooi afscheid van Wim en Leo. Meer hierover elders in deze dikke Nieuwsbrief.

Theo was zoals gebruikelijk als laatste aan het woord met zijn uiteenzetting van allerlei zaken en ontwikkelingen omtrent ons pensioen.

We willen "Halfweg" toch nog een keer bedanken voor het warme welkom.
Op naar de volgende ALV op 7 maart 2023 of als dat niet lukt op 14 maart.

*Bart Peters*

VGNnwbrief 12-2022.indd 3

# Nieuwe bestuursleden voor de VGN

Op de ALV (Algemene LedenVergadering) van 8 maart 2022 traden Wim Vonk en Leo Boeijen af als respectievelijk voorzitter en bestuurslid van de VGN. Als nieuwe bestuursleden werden benoemd Hans Vink en Harm Teunissen. Op deze pagina stellen zij zich aan u voor.

## Hans Vink stelt zich voor

Als nieuw bestuurslid van de VGN stel ik mezelf graag aan u voor.

Mijn naam is Hans Vink en ben sinds juli 2019, na een ruim 31 jarig dienstverband bij Nutreco, met pensioen gegaan. Na mijn studie biologie (hoofdrichting visteelt) in Amsterdam en Wageningen en een eerste baan bij het ministerie van Landbouw en Visserij in Den Haag, kwam ik in 1988 in dienst bij de Aquaculture divisie van het toenmalige Trouw International. Gedurende de volgende 31 jaar heb ik altijd bij Skretting gewerkt, in diverse sterk internationale gerichte functies en op diverse locaties. Mijn carrièrepad begon in Putten en liep via Boxmeer, Bunnik, Stavanger uiteindelijk weer naar Boxmeer. In al deze functies stond de sales en marketing van visvoer altijd centraal. De laatste 6 jaar was ik verantwoordelijk voor de (ontwikkeling van) export van visvoer naar Afrika en de management-begeleiding van Skretting Nigeria.

Ik heb het altijd als een voorrecht beschouwd dat Nutreco mij de mogelijkheid heeft geboden mijn werk heel sterk internationaal in te richten.

Als “gepensioneerde” ziet mijn leven er inmiddels duidelijk heel anders uit, maar eigenlijk kom ik nog steeds tijd te kort.

Mijn hobby’s, zoals bronzen beelden maken, het sleutelen aan oude motorfietsen, fietsen, klussen, tuinieren, lezen en het trekken met een camper door Europa houden me sterk bezig.

Daarnaast vind ik het fantastisch om voldoende tijd voor mijn familie (waaronder 2 kleindochters) te hebben. De bestuursfunctie binnen de VGN vind ik erg leuk en zinvol om te doen en stelt me bovendien in staat de banden met Nutreco en vroegere collega’s te onderhouden.

*Hans Vink*

## Harm Teunissen stelt zich voor

Mijn naam is Harm Teunissen. Ik ben op 1 maart 2021 met pensioen gegaan

Na mijn studie aan de Technische Universiteit Eindhoven ben ik, na een jaar wetenschappelijk assistent geweest te zijn, op 1 sept.1980 in dienst gekomen bij (toen) Hendrix Fabrieken en wel bij de Centraal Technische Dienst van Herman Giesen.

Ik was (na Jan Vahl) de 2e niet-Wageningen ingenieur en ik was in dienst genomen voor de bouwkundige begeleiding van de vele nieuwbouwprojekten die er toen waren.

Eind jaren 80 nam de invloed van BP steeds meer toe. We heetten toen BP Nutrition en moesten het bedrijf meer inrichten naar de eisen van BP. Daarbij hoorde onder andere HSE (Veiligheid, Milieu, Arbeidsomstandigheden.
Dat hadden we niet centraal bij BP Nutrition, want het werd vooral aan de individuele bedrijven over gelaten. Ik kreeg toen de opdracht om dat voor Nutrition te organiseren en dat werk heb ik sindsdien, 30 jaar lang, gedaan en dus ook na het zelfstandig worden van Nutreco in 1994. En dat in combinatie met allerlei andere zaken, zoals de inkoop van indirects (oa energie), acquisities, duurzaamheidsverslagen en ook nog 10 jaar manager Nutreco Nederland.

Ik heb HSE altijd de mooiste baan van Nutreco gevonden. Verbeteren van de veiligheid en arbeidsomstandigheden van de medewerkers. En ik kon behoorlijk vrijelijk mijn gang gaan. Want al vond iedereen het hartstikke belangrijk, het was niet direct core business voor het management.

Na mijn pensionering houd ik me bezig met de cultuur-historie van Gennep, de plaats, waar ik geboren en getogen ben en nog steeds woon. Ik ben voorzitter van de Stichting Erfgoed Gennep. En natuurlijk houden mijn kinderen en vooral mijn 6 kleinkinderen mij "jong". Want opa zijn, dat is fantastisch.

*Harm Teunissen*

## Oud-voorzitter Wim Vonk vertelt zijn verhaal

Via de mail kreeg ik van onze secretaris Bart Peters de uitnodiging om een stukje te schrijven met als titel "Terugblik en ervaringen" over mijn periode als voorzitter van de VGN. Omdat ik nooit zo bezig ben met het verleden moest ik toch wel even denken over hoe dit aan te pakken. Ik besloot om eerst maar even mijn archief te raadplegen wat bestaat uit een 4-tal ordners. Daarnaast heb ik de meeste stukken ook wel ergens in de computer staan maar niet keurig in mapjes. Gelukkig is het mijn gewoonte om stukken die bewaard moeten blijven uit te printen en gewoon ouderwets in een klapper te stoppen. Onze jeugd moet hier om lachen, die bewaren alles in hun telefoon en kunnen dan razendsnel met 2 duimen het gevraagde tevoorschijn halen. Ik vind het handiger om lekker door de mappen te bladeren.

Wat direct opvalt tijdens het bladeren zijn de namen van (oud) collega's die of op de ledenvergadering kwamen of op bestuursvergaderingen of in commissies zaten. Veel mensen hebben zich ingespannen om een bijdrage te leveren aan onze pensioenvereniging. Wat dan ook opvalt dat veel van deze oud collega's inmiddels niet meer bij ons zijn. Gezien onze leeftijden is dit natuurlijk een logische ontwikkeling maar toch, ze zijn er niet meer.

### Een terugblik.

De VGN is opgericht op 28 januari 2005, dus bijna 18 jaar geleden. Een aantal mensen had het initiatief genomen en een enquête gehouden onder de medewerkers van Nutreco om te peilen of hier belangstelling voor was. De reden was de stijgende bezorgdheid bij deelnemers van het Hendrix Pensioen Fonds (HPF) over toekomstige ontwikkelingen en de mogelijkheid om gebruik te maken van inspraak zoals dat werd geregeld in de nieuwe pensioenwet. Er bleek ruim belangstelling hiervoor te bestaan en de vereniging kon aan de slag.

Op 12 maart 2010 kwam de officiële aankondiging van Nutreco Amersfoort dat het concern bezig was te onderzoeken of het HPF kon worden overgeheveld naar een verzekeraar. Als belangrijkste reden werd gegeven "Het zeker stellen van de nominale Pensioenaanspraken" en "De groeiende complexiteit in wet- en regelgeving".
Voorwaarde om het pensioenfonds over te kunnen dragen was wel dat eerst de dekkingsgraad voldoende hersteld moest zijn.

Iedereen kan begrijpen dat dit besluit veel vragen opriep. Omdat we nu een vereniging hadden met in het bestuur deskundige mensen konden we bij deze transitie een belangrijke rol spelen in de onderhandelingen en de belangen van het personeel goed inbrengen.
Uiteindelijk werd het besluit definitief genomen en werd gekozen voor Aegon als verzekeraar.
Op 27 december 2010 kwam de officiële mededeling dat door Nutreco gekozen was het HPF onder te brengen bij Aegon Levensverzekeringen NV.

Mede door een belangrijke bijdrage van deskundige bestuursleden van onze vereniging konden aan deze overdracht enkele belangrijke voorwaarden worden verbonden.

De belangrijkste voorwaarden waren,

- Een vertegenwoordiging van 3 leden vanuit de VGN in de PUC met stemrecht.
- De mogelijkheid om via een (ingewikkeld) systeem ook na overdracht van de pensioenaanspraken te kunnen indexeren.

Vooral de indexeringsmogelijkheid is een bijzondere bepaling gebleken. Uit ervaring weet ik dat meerdere bedrijven hun pensioenfonds hebben ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij maar dan zonder de inspraak en zonder de indexeringsmogelijkheid.
We hebben tot nu toe goed gebruik gemaakt van de indexering mogelijkheid al moeten we constateren dat ook wij ver achter zijn gebleven bij de inflatie. Zoals bekend is de lage rente die we jarenlang gekend hebben hiervan de oorzaak. Dat door de oorlog in de Oekraïne alles nu weer volledig anders ontwikkelt laat overigens maar weer eens zien dat het makkelijker is in het verleden dan in de toekomst te kijken.

De volgende resultaten konden worden bereikt.

- Zoals ook in de overeenkomst was vastgelegd is het nominale pensioen waar deelnemers recht op hebben nooit gekort. Als het HPF was blijven bestaan zou dat maar de vraag zijn geweest.
- Ons pensioenfonds heeft ondanks de lagerente stand en ondanks het feit dat niet aan de indexering voorwaarde was voldaan toch 2 maal kunnen indexeren. 4% in 2016 en met 1,5% in 2021. Vooral de VGN heeft er bij de PUC op aangedrongen gebruik te maken van de mogelijkheden om dit te kunnen doen.

Zoals gezegd is de afgesproken regeling ingewikkeld en het vereist de nodige deskundigheid en kennis van de wijze waarop de afspraken tot stand zijn gekomen. (de geest van de wet).

Maar situaties veranderen. Nutreco is overgegaan naar SHV en Hendrix Voeders is verkocht aan For Farmers. De meeste mensen die namens Nutreco destijds de afspraken hebben gemaakt zijn niet meer in functie en dus is er soms discussie en vooral over "wat werd er destijds bedoeld?"
De deskundigheid en de ervaring van de VGN waren soms nodig waren om de juiste interpretatie te geven aan bepaalde voorstellen. Gelukkig is het ons gelukt om steeds een of meer afgevaardigden in de PUC te kunnen hebben die verstand hebben van pensioenen en uit eigen ervaring de afspraken kunnen toelichten. Ook hebben we er sterk op aangedrongen om de gemaakte afspraken goed te archiveren zodat bij, onvermijdelijke wisseling van mensen, deze door alle partijen kunnen worden teruggevonden. Zeker bij overdracht van aandelen en verkoop van bedrijven is dit van het grootste belang.

### Het voorzitterschap.

Op de ledenvergadering van 17 april 2012 ben ik door de leden officieel gekozen in het bestuur van de VGN. Het bestuur heeft mij daarna, gekozen als voorzitter.
Overigens was ik al vanaf 28 juli 2011 als toehoorder aanwezig geweest op de bestuursvergaderingen om het vak te kunnen leren. Dit nadat Cor Honkoop mij eerder telefonisch had gevraagd of ik belangstelling had om in het bestuur te komen met als doel het voorzitterschap tzt te vervullen.

Ik heb toen onder voorwaarde “ja” gezegd want ik wilde eerst wel met de vigerend voorzitter (Henk van de Geest) een gesprek over wat dat dan inhield. Mijn belangrijkste probleem was dat ik geen verstand van pensioenen had. Henk gaf aan dat dat helemaal niet nodig was. Belangstelling hiervoor was genoeg. Kennis was aanwezig bij de andere bestuursleden. Vooral van Kees de Ridder heb ik overigens veel kunnen opsteken. Overigens moesten we na een uitleg van Kees (meestal in de volgende vergadering naar aanleiding van de notulen) wel even nagaan of we het wel goed hadden begrepen? Niet zelden ging Kees dan weer opnieuw aan het doceren want telkens bleek het dan weer net ietsjes anders te zijn.

Ik heb de functie tot de ledenvergadering van 8 maart 2022 met veel plezier mogen vervullen. Dit is ruim 10 jaar wat volgens de statuten 1 jaar te lang was. Toegestaan is 3x3 jaar. De oorzaak was de overbekende Covid periode die het ons onmogelijk maakte om een ledenvergadering uit te schrijven waar deelnemers fysiek bij aanwezig konden zijn. Maar soms mag en moet men een beetje zondigen.

## Saamhorigheid.

Naast het belang om onze pensioenbelangen te kunnen behartigen was het ook een taak van de VGN het bevorderen van de saamhorigheid van onze leden alsmede het bevorderen dat meer pensioengerechtigden zich aanmelden als lid.
De nieuwsbrief en website maar vooral de ledenvergaderingen waren hiervoor uitermate geschikt. Onder het genot van een drankje met cake was er altijd voldoende gelegenheid om met de oud-collega’s bij te praten. Nutreco heeft dit altijd gefaciliteerd waarvoor nog onze dank.

Naast de afhandeling van de verenigings-agendapunten zoals financieel verslag, verantwoording beleid, benoemingen enz. was er altijd een spreker die toelichting kon geven op diverse onderwerpen. Daarnaast hebben we de laatste jaren de vergadering uitgebreid met excursies die voor de belangstellenden werden georganiseerd binnen ons vakgebied en in de omgeving uiteraard. De vergaderingen gaven ook de mogelijkheid om toelichting op het gevoerde beleid te vragen. Regelmatig gaf dit aanleiding tot pittige discussies.
Belangrijk was dat ieder, na afloop, met een tevreden gevoel huiswaarts keerde.

Graag wil ik nog ieder bedanken voor de zeer prettige samenwerking en het bestuur onder leiding van Albert Swinkels en alle leden het allerbeste toe te wensen.

*Wim Vonk*

## Oud-bestuurslid Leo Boeijen neemt afscheid

Na de twee volledige periodes, plus twee jaar vanwege de corona tijd, was het dan echt zover dat ik afscheid moest nemen van het bestuur van de VGN. In de tijd dat ik in het bestuur heb gezeten, heb ik de mede bestuursleden als een hechte betrokken club mensen ervaren, die de belangen van de leden steeds voor ogen hebben gehouden.

Ik hoop dat ik ook mijn steentje heb kunnen bijdragen in de discussies die we hebben gevoerd over tal van onderwerpen, die de belangen van de leden raken.
Nu ik van de bestuurstaken ben ontheven, vind ik het ook goed dat er roulatie van functies in het bestuur plaatsvindt. Een frisse kijk op zaken die aan de orde komen is alleen maar goed voor het functioneren van de vereniging. Ik kijk met veel genoegen terug op de periode in het bestuur en dank mijn medebestuurders voor de collegialiteit en de leden van de VGN voor het in mij gestelde vertrouwen. Op naar een nieuwe uitdaging. Groeten en tot ziens van Leo Boeijen.

*Leo Boeijen*

***Prettige Feestdagen en een Voorspoedig 2023***

**www.vgnutreco.nl**

VGNnwbrief 12-2022.indd 4